

NUMERO GARA G02.2026 del 16/02/2026

**SOCIETA' VICENTINA TRASPORTI A R.L.
GARA EUROPEA – PROCEDURA APERTA**

**SERVIZIO DI VERIFICA DEI TITOLI DI VIAGGIO E RELATIVE ATTIVITA' ACCESSORIE per il
contrasto all'evasione tariffaria sulle linee di TPL gestite dalla società SVT srl**
Importo a base d'appalto € 620.210,00 di cui € 210,00 per costi della sicurezza non soggetti a ribasso

Termine ultimo per la presentazione delle offerte: ore 10:00 del giorno 23/03/2026
ID Sintel : 215120862

MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI ALL'OFFERTA TECNICA ED ECONOMICA

1. Criterio di aggiudicazione

La gara verrà aggiudicata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo ai sensi dell'art. 108 comma 2 del D.Lgs. 36/2023 sulla base dei seguenti elementi:

- **Offerta economica:** massimo 30 punti
- **Offerta Tecnica:** massimo 70 punti,

Il calcolo dell'offerta economicamente più vantaggiosa è effettuato con il metodo aggregativo compensatore secondo la seguente formula:

$$P_{(i)} = \sum_n [W_i * V_{(a) i}]$$

dove:

$P_{(i)}$ = Punteggio dell'offerta i-esima;

n = numero totale dei requisiti;

W_i = punteggio attribuito al requisito (i);

$V_{(a)i}$ = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno;

$\sum_n$ = sommatoria.

L'aggiudicazione avverrà a favore del concorrente che avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto.

Non è prevista nessuna riparametrazione

2. Metodo di attribuzione del Punteggio all'Offerta Economica

All'elemento offerta economica è attribuito un punteggio calcolato tramite la **Formula al Prezzo Minimo** descritta al punto 3.5 del "manuale di supporto stazione appaltante servizio Sintel - Formule di attribuzione del punteggio economico" come di seguito descritta

$$PE = 30 \times \frac{P_{min}}{P_o}$$

Dove

P_o : prezzo complessivo offerto dal concorrente iesimo

P_{min} : Prezzo complessivo più basso tra quelli offerti in gara

2. Criteri di valutazione dell'Offerta Tecnica

Il punteggio dell'offerta tecnica (massimo 70 punti) è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

Nella colonna identificata con la lettera **D** vengono indicati i "Punteggi **discrezionali**", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice.

Nella colonna identificata con la lettera **Q** vengono indicati i "Punteggi **quantitativi**", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito mediante applicazione di una formula matematica.

Nella colonna identificata dalla lettera **T** vengono indicati i "Punteggi **tabellari**", vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto.

Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

				tipologia criterio		
N°	Criterio di valutazione	criterio motivazionale / modalità assegnazione coefficiente	Punti max	D discrezionale	Q quantitativo	T tabellare
Possesso certificazione Parità di genere						
1	Possesso della certificazione del sistema di gestione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022 (allegare documentazione a comprova)	Coefficiente V(a) pari a 1 in caso di possesso della certificazione, Coefficiente V(a) pari a 0 in caso contrario In caso di RTI /aggregazioni di imprese di rete / GEIE se il requisito non è posseduto da tutti i componenti del RTI /della rete / del GEIE si applicano le seguenti decurtazioni al punteggio assegnato: -50% se il requisito non è posseduto dalla capogruppo; -20% per ciascuna mandante che non possiede il requisito	3			X
Possesso certificazione 45001						
2	Possesso della certificazione del sistema di qualità ISO 45001:2018 per il Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza del Lavoro (SGSSL) in un settore attinente a quello oggetto dell'appalto (allegare documentazione a comprova)	Coefficiente V(a) pari a 1 in caso di possesso della certificazione, Coefficiente V(a) pari a 0,5 in caso di dimostrazione di prove relative all'impiego di misure equivalenti o in caso di certificazione in atto. Coefficiente V(a) pari a 0 in caso contrario <u>In caso di RTI /aggregazioni di imprese di rete / GEIE</u> se il requisito non è posseduto da tutti i componenti del RTI /della rete / del GEIE si applicano le seguenti decurtazioni al punteggio assegnato: -50% se il requisito non è posseduto dalla capogruppo; -20% per ciascuna mandante che non possiede il requisito	3			X

Possesso certificazione 9001						
3	Possesso della certificazione del sistema di gestione della qualità UNI EN ISO 9001:2015 con ambito di applicazione che comprende espressamente le Attività di Verifica dei Titoli di Viaggio (allegare documentazione a comprova)	Coefficiente V(a) pari a 1 in caso di possesso della certificazione, con ambito di applicazione che comprende espressamente le Attività di Verifica dei Titoli di Viaggio Coefficiente V(a) pari a 0 in caso contrario In caso di RTI /aggregazioni di imprese di rete / GEIE se il requisito non è posseduto da tutti i componenti del RTI /della rete / del GEIE si applicano le seguenti decurtazioni al punteggio assegnato: -50% se il requisito non è posseduto dalla capogruppo; -20% per ciascuna mandante che non possiede il requisito	4			X
Sistema informatico utilizzato per le sanzioni						
4	Sistema informatico utilizzato per le sanzioni	Saranno privilegiate le offerte che prevedono l'adozione di un sistema informatico che consenta la messa a disposizione per SVT (con accesso al portale del fornitore) di tutte le informazioni in maniera completa ed esaustiva sulle attività giornaliere svolte	13	X		
Pianificazione ed organizzazione delle attività						
5	Pianificazione ed organizzazione delle attività e gestione delle assenze	Saranno valutate le modalità organizzative finalizzate a ridurre l'assenteismo e che ottimizzino la gestione del personale finalizzata a garantire le sostituzioni in caso di assenze impreviste	6	X		
Reportistica delle attività						
6	Qualità della Reportistica delle attività	Saranno privilegiate le offerte che prevedono una reportistica dettagliata informatizzata e già documentata	9	X		
Formazione del personale						
7	Formazione del personale	Saranno valutati i progetti formativi del personale privilegiando le offerte più attinenti al tipo di attività da svolgere e che dimostrino attenzione ai temi relativi alla gestione e risoluzione della conflittualità con gli utenti	8	X		

Curriculum del responsabile della gestione dell'appalto (RGC)						
8	Curriculum del responsabile della gestione dell'appalto con pregressa esperienza comprovata in ruoli analoghi	Verrà valutato il curriculum del responsabile RGC prendendo in considerazione l'esperienza maturata nell'arco della vita professionale nell'organizzazione diretta di servizi aventi caratteristiche di similarità rispetto all'appalto da realizzare	10	X		
9	Elementi aggiuntivi e migliorativi offerti					
9.1	Soluzioni relative al Know how dell'appaltatore messe a disposizione di SVT per il miglioramento del processo di verifica dei titoli di viaggio	Verranno valutate le soluzioni proposte per migliorare il servizio di verifica dei titoli di viaggio e contrastare l'evasione nonché per un miglior coordinamento con le attività eseguite dal personale di SVT (es. messa a disposizione di SVT del sistema informatico in uso all'appaltatore per l'elevazione delle sanzioni amministrative, licenze software, app ecc.)	10	X		
9.2	Soluzioni aggiuntive offerte per il contrasto all'evasione	Verranno valutate le soluzioni proposte per prevenire e ridurre l'evasione quali campagne di informazione/sensibilizzazione degli utenti, degli operatori, o altre soluzioni innovative finalizzate a ridurre l'evasione	4	X		
Totale			70			

Nell'assegnazione delle preferenze i commissari terranno conto anche della coerenza e della chiarezza espositiva della relazione, preferendo quelle che siano circostanziate sullo specifico criterio oggetto di valutazione, coerenti con quanto previsto nel Capitolato posto a base di gara ed idonee a giustificare quanto offerto.

3. Metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio all'offerta tecnica

A ciascuno degli elementi **qualitativi** cui è assegnato un punteggio discrezionale nella colonna "D" della tabella, è attribuito un coefficiente sulla base del metodo del "**confronto a coppie**" qualora le offerte presentate siano almeno tre.

Il confronto a coppie avviene sulla base di preferenze accordate da ciascun commissario a ciascuna offerta in confronto con tutte le altre, sulla base dei parametri più sopra evidenziati secondo quanto previsto alle Linee guida ANAC n. 2 approvate con delibera n. 1005 del 21/09/2016 e aggiornate con delibera n. 424 del 02 maggio 2018 (paragrafo V).

Nel confronto a coppie i commissari potranno esprimere le seguenti preferenze: 1 (nessuna preferenza), 2 (preferenza minima), 3 (preferenza piccola), 4 (preferenza media), 5 (preferenza grande), 6 (preferenza massima). In caso di incertezza di valutazione sono attribuiti valori intermedi.

Al termine dei confronti a coppie si attribuiscono i punteggi con le seguenti modalità:

- si trasforma, per ciascun commissario, la somma dei coefficienti attribuiti mediante il confronto a coppie in coefficienti variabili tra zero e uno e si calcola la media dei coefficienti di ciascun commissario attribuendo uno al concorrente che ha ottenuto il coefficiente medio più alto e agli altri concorrenti un punteggio conseguentemente proporzionato al coefficiente raggiunto.

- il coefficiente così calcolato per ciascun elemento di valutazione verrà poi moltiplicato per il punteggio ad esso relativo.

SE LE OFFERTE AMMESSE SONO IN NUMERO INFERIORE A TRE (3), i coefficienti, variabili tra zero ed uno, saranno assegnati discrezionalmente da parte di ciascun commissario sulla base dei seguenti parametri:

Giudizio	Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente	Insufficiente / non valutabile
Coefficiente i-esimo assegnato	1	0,75	0,50	0,25	0,00

I commissari potranno esprimere anche coefficienti intermedi centesimali, qualora la proposta sia valutata intermedia tra i parametri sopra indicati.

Una volta che ciascun commissario ha attribuito il coefficiente per ciascun elemento a ciascun concorrente, viene calcolata la media dei coefficienti attribuiti, viene attribuito valore 1 al coefficiente più elevato e vengono di conseguenza riparametrati tutti gli altri coefficienti.

Criteri quantitativi: A ciascuno degli elementi **quantitativi** identificati dalla colonna “**Q**” della tabella, è attribuito un coefficiente, variabile tra zero e uno, sulla base del metodo indicato.

Criteri tabellari: Quanto agli elementi cui è assegnato un punteggio **tabellare** identificato dalla colonna “**T**” della tabella, il relativo punteggio è assegnato, automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell’offerta, dell’elemento richiesto e in base al coefficiente indicato.

Punteggio complessivo dell’offerta tecnica

Il punteggio dell’offerta tecnica derivante dalla sommatoria dei punteggi assegnati a tutti gli elementi (discrezionali, quantitativi e tabellari) verrà arrotondata alla seconda cifra decimale.

L’arrotondamento avverrà secondo la regola dell’arrotondamento ordinario se la terza cifra dopo la virgola è <5 (minore di 5) il numero viene approssimato per difetto. Se è ≥ 5 (maggiore o uguale a 5) il numero viene approssimato per eccesso.

La sommatoria così determinata (con due cifre decimali) verrà inserita nel sistema Sintel ai fini della determinazione del punteggio complessivo finale (offerta tecnica + economica) che sarà calcolato dal sistema).

Vicenza, 16/02/2026

Società Vicentina Trasporti a r.l.
Il Direttore Generale
Ing. Franco Ettore Viola