

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

SVT ricerca
MECCANICI - MECCATRONICI- ELETTRAUTI
PER MANUTENZIONE MEZZI (autobus)
da assumere CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
per le officine di Vicenza

Società Vicentina Trasporti srl, società pubblica "in house" partecipata dalla Provincia e dal Comune di Vicenza esercente il servizio di TPL nell'ambito del territorio della Provincia di Vicenza, ricerca per innovare e potenziare le proprie officine MECCANICI – MECCATRONICI ed ELETTRAUTI per la manutenzione mezzi (autobus).

La ricerca è aperta sia a risorse **junior** da formare, che a **professionisti con esperienza** che desiderano valutare una nuova opportunità professionale.

In entrambi i casi si offre un ampio percorso formativo e di crescita professionale.

La selezione è finalizzata all'assunzione di n. 4 risorse e per eventuali future assunzioni.

L'assunzione avverrà con **contratto a tempo pieno e indeterminato** del vigente CCNL Autoferrotranvieri. Gli orari di lavoro sono articolati su turni dal lunedì al sabato. Potranno essere richiesti turni di reperibilità.

L'inquadramento e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza del singolo candidato

Sono inoltre previsti:

- Buoni Pasto
- utilizzo gratuito dei mezzi SVT nel percorso casa/lavoro
- Polizza Sanitaria TPL Salute (al termine del periodo di prova)

Descrizione delle posizioni ricercate:

Il **MECCANICO - MECATRONICO** è un addetto alla manutenzione dei veicoli, opera singolarmente o in squadra in attività di manutenzione e riparazione in ambito della meccanica e dell'elettromeccanica per la manutenzione di autobus di varie tipologie di alimentazione nel rispetto dei tempi e degli standard definiti. Esegue a regola d'arte e nel pieno rispetto della normativa sulla sicurezza, gli interventi di:

- manutenzione ordinaria e straordinaria dei veicoli,
- diagnostica e riparazione guasti,
- manutenzione degli impianti di climatizzazione e di riscaldamento dei veicoli;
- allestimento di autobus nuovi,
- gestione della commessa assegnata.

L'**ELETTRAUTO** deve essere in grado di sostituire, riparare e ripristinare i dispositivi elettrici presenti negli autobus e negli autoveicoli. Deve svolgere:

- attività di diagnosi, riparazione e sostituzione delle parti elettriche dei veicoli
- verifiche tecniche di avvenuto ripristino dei guasti e del corretto funzionamento

Opera singolarmente o in squadra all'interno dell'officina della Società secondo le direttive dei relativi responsabili.

Sede di lavoro nella città di Vicenza.

I candidati interessati di entrambi i sessi possono presentare la loro candidatura inviando la domanda di ammissione con allegato il curriculum vitae con le modalità di seguito riportate.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo allegato e corredata della documentazione di seguito richiesta, dovrà essere presentata esclusivamente con le seguenti modalità:

tramite mail inviata all'indirizzo mail aziendale **svt@svt.vi.it**

pena l'esclusione del candidato.

Nell'**oggetto** della mail deve essere riportato esclusivamente il seguente oggetto: **"DOMANDA SELEZIONE MECCANICI - ELETTRAUTI"**.

Alla domanda di ammissione alla selezione (**redatta mediante compilazione del modulo allegato**), il candidato **deve allegare**:

- copia di un **documento di identità** in corso di validità;
- copia codice fiscale;
- (solo per i cittadini di Paesi terzi) copia del permesso di soggiorno in regola con le norme sull'accesso al lavoro;
- **curriculum vitae firmato** contenente tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio / corsi di formazione) e le precedenti esperienze lavorative svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, datori di lavoro, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti (si prega di non indicare dati personali di altra natura non attinenti alla finalità di selezione del personale).

Il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere altresì la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000).

Si informa che il CV inviato sarà conservato presso l'Ufficio delle Risorse Umane per un periodo non superiore alla validità della graduatoria.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, SVT potrà procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli allegati alla domanda presentino irregolarità meramente formali, l'Ufficio Risorse Umane potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda assegnando all'uopo un termine; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro

posizione entro il termine assegnato verranno esclusi dal concorso.

Visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, l'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del DPCM n. 174 del 07/02/1994.

In conformità con il D. Lgs. n. 40 del 04/03/2014 sono altresì ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il permesso di soggiorno adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. **Patente:** essere in possesso della patente di guida di **categoria B**;

3. **Titolo di studio richiesto:**

- aver conseguito il **diploma di scuola secondaria** di secondo grado o certificazione IFTS a **indirizzo tecnico (meccatronico e/o meccanico e/o elettronico e/o elettrotecnico e/o elettrico)**;
 - sono ammessi alla selezione anche i candidati in possesso del **diploma di terza media** (diploma di scuola secondaria di primo grado) purché in possesso di **almeno 3 anni di esperienza** in uno di questi ambiti: officina meccanica, elettrauto, autoriparazioni o manutenzione industriale.
- per tutti i candidati non in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del D. Lgs. 27.01.1992 n. 115;

4. avere il **godimento dei diritti civili e politici**;

5. **non avere riportato condanne penali** e non avere procedimenti penali in corso che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o che siano per normativa vigente ostativi alla mansione di operatore di esercizio. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;

6. **non essere stato licenziato** per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Enti/Società pubbliche o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;

7. **non essere incorso**, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'azienda SVT srl, in **provvedimenti disciplinari** che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

8. **Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare** (solo per i candidati di sesso

maschile nati entro il 31/12/1985).

Tutti i requisiti richiesti devono essere comprovati con apposita autocertificazione e posseduti oltre che alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, anche alla data di assunzione. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporterà la non ammissione alla selezione e quindi all'esclusione del candidato.

Idoneità fisica all'impiego: Per l'assunzione è richiesto altresì il possesso dei requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni.

Sarà facoltà di SVT srl accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione sul sito internet della società <https://www.svt.vi.it/societa-trasparente> e sui siti del Comune di Vicenza <https://www.comune.vicenza.it> e della Provincia di Vicenza <https://www.provincia.vicenza.it/>.

Le informazioni relative all'esito della selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito Internet di SVT srl. Ai fini di garantire l'anonimato nelle pubblicazioni verrà comunicato a ogni candidato un Codice Identificativo Personale Univoco associato alla candidatura alla selezione, che verrà riportato nelle comunicazioni sulla procedura per la corretta identificazione.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

È demandata ad una Commissione di valutazione, composta da almeno tre membri designati con le modalità previste dal Regolamento aziendale per la selezione e l'assunzione del personale, l'espletamento delle attività inerenti alla selezione.

La Commissione di valutazione provvederà ad ammettere alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità e termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

COMUNICAZIONI

Le comunicazioni inerenti alla selezione verranno effettuate all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda.

La comunicazione del Codice Identificativo Personale Univoco che sarà utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione verrà comunicato a ciascun candidato all'indirizzo mail riportando nella domanda.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEI COLLOQUI E DELLA SELEZIONE

I candidati che avranno presentato domanda saranno chiamati a colloquio entro il mese successivo a quello di presentazione della domanda.

La selezione avverrà mediante lo svolgimento di una prova pratica e un colloquio orale.

Prova pratica

La prova pratica sarà volta alla verifica delle competenze tecniche richieste per il ruolo da ricoprire per un punteggio massimo di **50 (cinquanta) punti**.

Per i candidati in possesso di diploma di terza media si valuteranno le competenze pratiche acquisite, quali la conoscenze di base di meccanica dei veicoli, l'uso degli strumenti da officina, nozioni di elettrauto o diagnosi elettronica (per profili meccatronici/elettrauto), capacità di leggere schemi tecnici o elettrici, conoscenza base dei sistemi di diagnosi.

La prova si intenderà superata se sarà raggiunto il punteggio minimo di 30/50.

Colloquio orale

Il colloquio orale è volto a valutare l'*esperienza* e il *curriculum vitae* del candidato e ad approfondire la corrispondenza tra le competenze e conoscenze del candidato rispetto a quelle del profilo ricercato, per un punteggio di massimo **50 (cinquanta) punti**

In particolare verranno valutati i seguenti aspetti tecnico - motivazionali:

- conoscenze tecniche in relazione all'attività di meccanica / mecatronica / elettrauto
- l'esperienza lavorativa pregressa, con particolare riguardo alla manutenzione di veicoli pesanti
- proprietà di linguaggio, modo di presentazione
- gestione delle relazioni e dei conflitti, orientamento al risultato, approccio al lavoro in team,
- responsabilità, scrupolosità, problem solving, adattabilità
- motivazioni, passione e interesse per il settore.

Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

Il colloquio orale si intenderà superato se sarà raggiunto il punteggio minimo di 30/50.

Avranno superato la selezione solo coloro che saranno risultati idonei sia alla prova pratica che al colloquio orale secondo i parametri suindicati.

La somma dei punteggi assegnati alla prova scritta e al colloquio orale costituirà il punteggio totale assegnato al candidato per l'inserimento in graduatoria.

Al termine di ogni mese verrà redatta e aggiornata la graduatoria della selezione in base ai colloqui effettuati il mese precedente e si provvederà a chiamare i candidati in posizione utile per la relativa assunzione.

In caso di parità di punteggio la precedenza in graduatoria è determinata, nell'ordine:

- a) dal possesso della patente D;
- b) dal numero dei figli a carico;
- c) dalla minore età

La graduatoria avrà validità di anni due dalla data dell'ultimo aggiornamento approvato. Le graduatorie aggiornate saranno rese note tramite pubblicazione sul sito internet www.svt.vi.it, all'indirizzo <https://www.svt.vi.it/societa-trasparente/it/selezione-personale/reclutamento-personale> riportando il solo Codice Identificativo Personale Univoco

Il presente Avviso di selezione non ha una scadenza prefissata come termine ultimo per la presentazione delle domande; la selezione resterà aperta fino a cessate esigenze. SVT si riserva di comunicare la chiusura della selezione in qualsiasi momento fissando un termine ultimo per la presentazione delle domande tramite apposito Avviso pubblicato sul sito internet di SVT

Svolgimento delle prove

Le prove saranno svolte presso nel giorno e ora comunicate via mail ai candidati (fa fede la mail riportata nella domanda) e nella sede ivi indicata.

Il giorno della convocazione alle prove i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere le prove alla data e all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di

riconoscimento da esibire alla Commissione, verranno esclusi dalla selezione.

CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e secondo le necessità del servizio e nel rispetto dell'organigramma aziendale.

Il rapporto con i candidati selezionati sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro conforme al C.C.N.L. Autoferrotramvieri. Nell'ambito del predetto CCNL il parametro sarà attribuito in relazione alla professionalità, all'esperienza e al curriculum del singolo candidato selezionato.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L.

SVT, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente e l'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo degli accertamenti sanitari.

Inoltre, nel caso in cui dai dati del Casellario giudiziale risulti la presenza di condanne o di procedimenti penali in corso, l'azienda si riserva di non procedere all'assunzione del candidato.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'art. 13 GDPR n. 2016/679, in relazione ai dati personali che verranno forniti e trattati per la gestione della presente procedura di selezione si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni.

Il "Titolare" del trattamento è la Società Vicentina Trasporti srl avente sede in Vicenza, in viale Milano, 78 - svt@svt.vi.it, tel. 0444223105.

Responsabile della Protezione dei Dati è IPSLab srl, Piazza Pontelandolfo 27, 36100 Vicenza - Telefono: +39.333.800.800.8, e-mail: info@ipslab.it, PEC: pec@pec.ipslab.it

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (ad esempio titoli di studio, titoli abilitativi alla guida ecc.). Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti da SVT srl avverrà da parte di personale SVT autorizzato e/o da Società incaricate ad affiancare SVT srl, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. La comunicazione dei Suoi dati personali può avvenire nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero. I Suoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi o divulgati verso soggetti indeterminati e non identificabili neanche come terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da SVT srl, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

NORME FINALI

Svt SRL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione

senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Si fa presente inoltre che, poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, SVT srl si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse anche tramite società incaricata ad affiancare SVT srl. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione, o dall'assunzione, o dalla conferma in Servizio.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane di SVT, tel. 0444 223110 (orario di apertura dalle ore 9.00 alle ore 12.30 dei giorni feriali (sabato escluso)).

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite nel presente Avviso.

Modello Organizzativo e Codice Etico

SVT ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01 e il Codice etico e di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Vicenza, data di protocollo.

Il Direttore Generale
Ing. Franco Ettore Viola

(originale firmato agli atti)