

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DA  
INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORI DI ESERCIZIO"  
(AUTISTI AUTOBUS)  
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO**

**Termine ultimo per la ricezione delle domande ore 12.00 del giorno 30 giugno 2026.**

Società Vicentina Trasporti srl indice una selezione pubblica per l'assunzione di personale da adibire a mansioni di guida in servizio di linea con profilo di "Operatore di esercizio" con parametro retributivo 140 del vigente CCNL autoferrotranvieri.

Il rapporto di lavoro sarà regolato con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno.

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, secondo le modalità di seguito indicate.

Il trattamento economico è quello stabilito dal parametro 140 del CCNL Autoferrotranvieri:

- RML di € 1.597,65 per 14 mensilità,
  - EDR 2024 di € 32,00 per 14 mensilità;
  - Trattamento integrativo CCNL di € 40,00 per 12 mensilità
- nonché dagli accordi aziendali applicati al contratto di lavoro.

Sono inoltre previsti:

- Buoni Pasto
- Polizza Sanitaria TPL Salute (al termine del periodo di prova)
- Previdenza complementare

**REQUISITI DI AMMISSIONE.**

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del DPCM n. 174 del 07/02/1994.

In conformità con il D. Lgs. n. 40 del 04/03/2014 sono altresì ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il permesso di soggiorno adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. **Titolo di studio:** aver conseguito il diploma di **scuola secondaria di primo grado** (licenza media) per i cittadini italiani; per tutti i candidati non in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del D. Lgs. 27.01.1992 n. 115;
3. **Patente:** essere in possesso della patente di guida di **categoria D o DE** e della Carta di Qualificazione del Conducente (**CQC**) per **trasporto di persone**; i suddetti titoli abilitanti dovranno essere conformi alle direttive in vigore negli stati membri e dovranno essere

pienamente validi sul territorio nazionale, secondo le norme vigenti, verificabili mediante gli organi della MCTC; costituisce titolo preferenziale il possesso della patente DE,

4. **Punteggio residuo della patente di guida** ai sensi dell'art. 126 bis D. Lgs. 285/1992 e della **carta di qualificazione del conducente** superiore, per ciascun documento, a 15 punti (non cumulabili) e di non essere incorso in infrazioni che prevedano la sospensione e/o revoca della patente;
5. avere il **godimento dei diritti civili e politici**;
6. **non avere riportato condanne penali** e non avere procedimenti penali in corso che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o che siano per normativa vigente ostativi alla mansione di operatore di esercizio. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
7. **non essere stato licenziato** per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Enti/Società pubbliche o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
8. **non essere incorso**, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda SVT srl, in **provvedimenti disciplinari** che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.
9. **Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

Tutti i requisiti richiesti devono essere comprovati con apposita autocertificazione e posseduti oltre che alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, anche alla data di assunzione. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporterà la non ammissione alla selezione e quindi all'esclusione del candidato.

**Idoneità fisica all'impiego:** è richiesto il possesso dei requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea, di cui al Decreto Ministero dei Trasporti n.88/99 e successive integrazioni e modificazioni e di cui al D.Lgs. 81/2008. SVT, prima dell'assunzione, sottoporrà i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente.

Sarà facoltà di SVT srl accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

Si sottolinea che il candidato in possesso di patente D è chiamato a conseguire la patente DE entro 2 anni dalla data di assunzione in SVT ai fini dello svolgimento del servizio di trasporto con mezzi autosnodati.

## **PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione sul sito internet della società <https://www.svt.vi.it/societa-trasparente> e sui siti del Comune di Vicenza <https://www.comune.vicenza.it/> e della Provincia di Vicenza <https://www.provincia.vicenza.it/>, oltre che nel sito dell'Informagiovani della provincia di Vicenza.

L'elenco degli ammessi alle prove, con indicazione del luogo e del giorno in cui avverranno le prove e la graduatoria finale, sarà pubblicato esclusivamente sul sito Internet di SVT srl.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE.**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo allegato e corredata della documentazione di seguito richiesta, dovrà essere presentata esclusivamente con le seguenti modalità:  
tramite mail inviata all'indirizzo mail aziendale [svt@svt.vi.it](mailto:svt@svt.vi.it)

**entro il termine delle ore 12.00 del giorno 30 giugno 2026**

pena l'esclusione del candidato.

Nell'**oggetto della mail** deve essere riportato esclusivamente il seguente oggetto: "DOMANDA SELEZIONE OPERATORE DI ESERCIZIO".

**Alla domanda di ammissione alla selezione**, (redatta mediante compilazione del modulo allegato), **il candidato deve allegare:**

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia della **patente D o DE** e del **CQC trasporto persone**;
- copia del codice fiscale;
- (solo per i cittadini di Paesi terzi) copia del permesso di soggiorno in regola con le norme sull'accesso al lavoro;
- *curriculum vitae* firmato attestante i titoli e l'esperienza di lavoro al posto messo a selezione, che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, escludendo particolari categorie di dati di altra natura personale non attinenti alla finalità di selezione del personale. Si informa che il CV inviato sarà conservato presso l'Ufficio delle Risorse Umane per un periodo non superiore alla validità della graduatoria;
- eventuale Carta Tachigrafica rilasciata dalla Camera di Commercio della Provincia di residenza

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., SVT potrà procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati prodotti presentino irregolarità meramente formali, l'Ufficio Risorse Umane potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda assegnando all'uopo un termine; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine assegnato verranno esclusi dal concorso.

**COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

È demandata ad una Commissione di valutazione nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, composta da almeno tre membri designati con le modalità previste dal Regolamento aziendale per la selezione e l'assunzione del personale, l'espletamento delle attività inerenti alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione di valutazione provvederà ad ammettere alla procedura selettiva i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

**COMUNICAZIONI.**

Le comunicazioni inerenti al concorso verranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di SVT.

Ai fini di garantire l'anonimato nelle pubblicazioni verrà comunicato a ogni candidato un Codice Identificativo Personale Univoco associato alla candidatura al concorso che verrà riportato nelle comunicazioni di procedura per la corretta identificazione.

La comunicazione del Codice Identificativo Personale Univoco che sarà utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti al concorso che verranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di SVT verrà comunicato a ciascun candidato all'indirizzo mail riportando nella domanda.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la convocazione alle prove verrà pubblicato sul sito della società all'indirizzo <https://www.svt.vi.it/societa-trasparente/it/selezione-personale/reclutamento-personale> riportando il solo Codice Identificativo Personale Univoco.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

**MODALITA' DI SELEZIONE**

La selezione avverrà mediante lo svolgimento di una prova pratica e una prova teorica/orale come di seguito meglio specificato.

**Prova teorica/orale (colloquio/test scritto)**

La prova consiste nell'affrontare un colloquio motivazionale e nella risoluzione di quesiti inerenti alle norme della circolazione stradale, alla conoscenza dei mezzi, alle norme antinfortunistiche e di sicurezza sul lavoro, utilizzo delle dotazioni degli autobus, conoscenza meccaniche di base. Nel corso della prova teorica sarà effettuato un colloquio e saranno somministrate una serie di domande al candidato con correzione e riscontro immediato al candidato.

La prova è tesa ad accertare la conoscenza delle materie sopra elencate, le precedenti esperienze e le capacità tecnico attitudinali all'espletamento del servizio di TPL, con riferimento alla mansione specifica ed alla gestione dei rapporti con l'utenza.

Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

**Prova pratica**

La prova pratica riguarderà attività vertenti su: prova di guida di autobus in piazzale e/o in linea su percorsi urbani ed extraurbani, utilizzo delle dotazioni degli autobus, verifiche conoscenza meccaniche di base.

I candidati ammessi alla prova pratica di guida dovranno dimostrare di essere in possesso di adeguate capacità e competenze professionali per la conduzione degli autobus e per l'esecuzione di attività di diagnosi in situazioni di guasto.

### **Svolgimento delle prove.**

Le prove saranno svolte nella stessa giornata secondo le date, gli orari e la sede comunicate tramite pubblicazione sul sito internet [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it).

L'elenco degli ammessi nonché la data, l'ora e il luogo esatto di convocazione saranno pubblicati con almeno due giorni di preavviso.

SVT si riserva in ogni caso il differimento della data già fissata delle prove per eventuali esigenze organizzative aziendali. In tal caso, ne sarà data comunicazione con almeno due giorni di preavviso.

Il giorno della convocazione alle prove i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché, alla prova pratica, muniti di patente D o DE e CQC in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data e all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, verranno esclusi dalla selezione.

### **VALUTAZIONE DELLE PROVE E GRADUATORIA.**

Per la formazione della graduatoria finale la Commissione Giudicatrice adotterà i seguenti criteri per l'attribuzione dei punteggi delle singole prove:

- **40 punti** come massimo **per la prova teorica/orale** (colloquio/test scritto). La prova si intenderà superata al conseguimento del punteggio di almeno 30/40;

- **60 punti** come massimo **per la prova pratica**. – La prova si intenderà superata al conseguimento del punteggio di almeno 40/60.

L'inclusione nella graduatoria è subordinata al conseguimento del punteggio minimo assegnato per ogni prova.

Il conseguimento di un punteggio inferiore anche solo in una singola prova determinerà la non ammissione alla prova successiva e quindi l'esclusione del candidato.

Ai fini della formazione della graduatoria finale i candidati idonei in possesso della patente DE verranno inseriti prioritariamente in graduatoria secondo l'ordine del punteggio.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, e sarà approvata dalla Società.

In caso di parità di punteggio, la precedenza in graduatoria è determinata, nell'ordine:

- a) dal numero dei figli a carico;
- b) dalla minore età

La graduatoria finale avrà validità di anni due dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it).

I Candidati risultati idonei verranno contattati dall'Azienda in base al fabbisogno di personale seguendo la graduatoria degli idonei.

La rinuncia a una chiamata per l'assunzione entro il termine stabilito comporterà la retrocessione all'ultimo posto della graduatoria.

La rinuncia a due chiamate per l'assunzione comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

### **CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO.**

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e secondo le necessità del servizio e nel rispetto dell'organigramma aziendale. Gli idonei alla Selezione, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale prevista dallo specifico ordinamento di Settore (D.P.R. 11.07.1980 n.753 - D.M. 23.02.1999 n.88/T e s.m.i.) e correlata normativa in materia, tra cui anche il D.Lgs. 81/2008. L'accertamento di detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile dalla Struttura Accreditata ai sensi della predetta normativa.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo degli accertamenti sanitari.

Inoltre, nel caso in cui dai dati del Casellario giudiziale risulti la presenza di condanne o di procedimenti penali in corso, l'azienda si riserva di non procedere all'assunzione del candidato.

### **DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO – NORMATIVO**

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalla legge, dai contratti collettivi di categoria, nazionali ed aziendali, con riferimento al profilo di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 e, per quanto non previsto, dal R.D. n. 148/1931, concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico.

Il trattamento economico è quello stabilito dal parametro 140 del CCNL Autoferrotranvieri (€ 1.597,65 per 14 mensilità, Elemento Distinto della Retribuzione -EDR2024 di € 32,00 per 14 mensilità e trattamento integrativo CCNL di € 40,00 per 12 mensilità) e dagli accordi aziendali applicati al contratto di lavoro.

Le assunzioni saranno attuate con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Le assunzioni avverranno in base alle esigenze aziendali ferma restando la permanenza del possesso dei requisiti richiesti.

La sede di lavoro degli idonei sarà indicata con successiva comunicazione aziendale in ragione delle esigenze aziendali.

E' previsto un periodo di prova pari a mesi 6 (sei).

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

Ai sensi dell'art. 13 GDPR n. 2016/679, in relazione ai dati personali che verranno forniti e trattati per la gestione della presente procedura di selezione si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni.

Il "Titolare" del trattamento è la Società Vicentina Trasporti srl avente sede in Vicenza, in viale Milano, 78 – svt@svt.vi.it, tel. 0444223105, in persona del legale rappresentante pro tempore.

Responsabile della Protezione dei Dati è IPSLab srl, piazza Pontelandolfo, 27, 36100 Vicenza - Telefono: +39.333.800.800.8, e-mail: info@ipslab.it, PEC: pec@pec.ipslab.it

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (ad esempio titoli di studio, titoli abilitativi alla guida ecc.). Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti da SVT srl avverrà da parte di personale SVT autorizzato e/o da Società incaricate ad affiancare SVT srl, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. La comunicazione dei Suoi dati personali può avvenire nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione

del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero. I Suoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi o divulgati verso soggetti indeterminati e non identificabili neanche come terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da SVT srl, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## **NORME FINALI**

Svt SRL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto. I concorrenti assunti sono tenuti a regolarizzare la documentazione presentata, in base a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, della legge 23.8.1988, n. 370.

Si fa presente inoltre che, poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, SVT srl si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse anche tramite società incaricata ad affiancare SVT srl. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione, o dall'assunzione, o dalla conferma in Servizio.

L'avviso di selezione, comprensivo di allegati, è pubblicato sul sito internet di SVT srl [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it).

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane di SVT dalle ore 9.00 alle ore 12.30 dei giorni feriali (sabato escluso) presso gli Uffici SVT srl – viale Milano, 78 – Vicenza (tel. 0444223110).

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite nel presente bando.

## **Modello Organizzativo e Codice Etico**

SVT ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01 e il Codice etico e di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Vicenza, data protocollo.

*Il Direttore Generale  
Ing. Franco Ettore Viola*

*(originale firmato agli atti)*