

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE

Società Vicentina Trasporti srl (in breve SVT) indice una selezione pubblica per l'assunzione di un "Responsabile Manutenzione", inquadrato con la qualifica di Quadro, CCNL autoferrotranvieri, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

Principali Responsabilità:

1. Sovrintende l'organizzazione, la gestione e l'operatività delle strutture Manutenzione, Officina, Magazzino e Gestione Amministrativa del Parco e Attività di supporto;
2. Di concerto con il Capo Officina determina l'attività di manutenzione fissandone i tempi, le modalità, i programmi di manutenzione e gli obiettivi da raggiungere nell'anno, nel rispetto delle politiche gestionali eventualmente fissate dal Direttore e delle esigenze del servizio;
3. Provvede alla stesura del rapporto periodico sull'operato dell'officina e della rispondenza agli standard previsti in termini sia di qualità sia di efficienza delle lavorazioni effettuate;
4. Sovrintende l'operato del Capo Officina nella gestione del personale di officina e la coordinazione dei lavori di manutenzione programmata;
5. Pianifica gli acquisti e collabora con la funzione Acquisti e Affari Societari, se necessario, alla selezione dei fornitori;
6. Sovrintende gli adempimenti relativi a gasolio, oli minerali, rifiuti e sicurezza ambientale per quanto concerne le attività svolte nei depositi;
7. Sovrintende gli adempimenti e assicura la conformità degli ambienti di lavoro per quanto prescritto dalla normativa sulla sicurezza sul lavoro dalle normative ambientali.

Il ruolo da ricoprire richiede le seguenti competenze trasversali:

- Capacità di pianificazione, programmazione, sintesi, organizzazione del lavoro e delle priorità in funzione degli obiettivi e dei tempi assegnati;
- Capacità di controllo dei processi e di tempestiva individuazione delle criticità;
- Possesso delle abilità necessarie a coordinare il lavoro di un numero elevato di collaboratori (Leadership, coordinamento, sviluppo professionale, formazione e valutazione dei collaboratori, capacità di delega);
- Problem solving e innovazione organizzativa (capacità di analizzare e comprendere le situazioni con equilibrio di giudizio, identificando le criticità e individuando soluzioni operative e migliorative adeguate);
- Flessibilità e orientamento al cambiamento.

REQUISITI DI AMMISSIONE.

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o familiari dei cittadini degli Stati membri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
b) I cittadini degli Stati di cui alla lettera a) diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. avere il godimento dei diritti civili e politici;
3. di aver conseguito laurea specialistica in area tecnica;

4. aver maturato una pluriennale esperienza (almeno cinque anni) affine nel ruolo nel settore tecnico-manutentivo di autoveicoli pesanti in società modernamente strutturate;
5. non avere riportato condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali in corso. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
6. non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
7. non essere incorso, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori;
8. non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi e incompatibilità ai sensi del codice etico e di comportamento di SVT.

Tutti i requisiti richiesti devono essere comprovati con apposita autocertificazione e posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporterà la non ammissione alla selezione e quindi all'esclusione del candidato.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione sul sito internet della società <http://www.svt.vi.it> e sui siti del Comune di Vicenza <https://www.comune.vicenza.it/>, della Provincia di Vicenza <https://www.provincia.vicenza.it/>.

DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente inviando la documentazione richiesta alla mail aziendale svt@svt.vi.it, entro le ore 12.00 del giorno 24/03/2022, pena l'esclusione del candidato.

Alla domanda di ammissione alla selezione, il candidato deve allegare:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia del codice fiscale;
- copia del titolo di studio o autocertificazione;
- Curriculum Vitae firmato attestante i titoli e l'esperienza di lavoro al posto messo a selezione, che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, escludendo particolari categorie di dati di altra natura personale non attinenti alla finalità di selezione del personale. Si informa che il CV inviato sarà conservato presso l'Ufficio delle Risorse Umane per un periodo non superiore a due anni dalla formazione della graduatoria.

COMMISSIONE ESAMINATRICE.

È demandata ad una Commissione di valutazione composta da almeno 3 membri designati con le modalità previste dal Regolamento aziendale per la selezione e l'assunzione del personale l'espletamento delle attività inerenti la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, fatta eccezione della fase preselettiva iniziale e la valutazione successiva con test psico-attitudinali, affidata a società esterna specializzata nella ricerca e selezione del personale.

FASE PRESELETTIVA

SVT ha conferito mandato a società specializzata nella ricerca e selezione del personale a cui viene delegata la fase di individuazione della rosa di candidati da presentare all'azienda.

I curricula ricevuti da SVT saranno quindi inoltrati alla società di selezione del personale che effettuerà un primo screening dei profili dei candidati sulla base del CV inviato.

I candidati così individuati verranno convocati dalla società di selezione per un colloquio conoscitivo per l'approfondimento degli aspetti attitudinali e motivazionali e per la valutazione e verifica delle competenze trasversali richieste dal ruolo da ricoprire.

La società di selezione e formazione fornirà a SVT i report valutativi finali e la documentazione prodotta nella fase selettiva dei candidati idonei alla posizione ricercata.

Tali candidati segnalati alla società saranno convocati alle successive prove.

PROVE DI ESAME.

La prova d'esame consisterà in:

Prova scritta:

La prova scritta a contenuto teorico/pratico verterà sulle seguenti discipline:

- competenze tecniche possedute in relazione al ruolo ricercato, risoluzione di quesiti inerenti: cicli di lavoro delle lavorazioni di manutenzione di veicoli adibiti al trasporto di persone (meccanici, elettrici, pneumatici, strumentazione, attrezzature officina), misurazione su requisiti di funzionalità di autobus per il trasporto di persone, gestione attrezzature a servizio dell'autofficina, gestione di magazzini di ricambi autoveicoli, organizzazione del lavoro su turni, tracciabilità operazioni manutentive, logiche make or buy applicate alla manutenzione autobus, gestione manutentiva sinistri, gestione pneumatici, conoscenza iter finanziamento pubblico per autobus per trasporto pubblico locale, gestione carburanti.
- normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Conoscenze della normativa ambientale;
- nozioni base sulla normativa in materia di appalti contenuta nel codice dei contratti pubblici (D.Lgs n. 50/2016);
- nozioni base sul testo unico delle società partecipate (D.lgs 175/2016).

Prova orale:

Nella prova orale saranno rivolte domande sulle stesse discipline definite per la prova scritta.

Prova di idoneità finale:

Nella prova finale verranno somministrati, a cura della società di selezione del personale, i test di valutazione psico-attitudinale e verrà effettuato il colloquio motivazionale.

La Commissione Giudicatrice pubblicherà sul sito www.svt.vi.it l'elenco dei soli candidati ammessi alle prove scritte e orale.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data e all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di

un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

GRADUATORIA.

Per la formazione della graduatoria finale la Commissione Giudicatrice sommerà i punteggi assegnati a ciascuna delle singole:

- 35 punti massimi per la prova scritta;
- 30 punti massimi per la prova orale;
- 25 punti massimi per la valutazione delle precedenti esperienze lavorative, avendo riguardo al possesso di conoscenze e competenze per avendo ricoperto ruoli affini a quello ricercato per la posizione da ricoprire;
- 10 punti massimi di valutazione di idoneità risultante dal colloquio motivazionale;

L'inclusione nella graduatoria è subordinata al superamento dei test psico-attitudinali.

Il punteggio complessivo inferiore a 80 determinerà l'esclusione del candidato.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, e sarà approvata dalla Società, previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria avrà una validità di 2 anni.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'art. 13 GDPR n. 2016/679, in relazione ai dati personali che verranno forniti e trattati per la gestione della presente procedura di selezione si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni.

Il "Titolare" del trattamento è la Società Vicentina Trasporti srl avente sede in Vicenza, in viale Milano, 78 – svt@svt.vi.it, tel. 0444223105.

Responsabile della Protezione dei Dati è IPSLab srl, Contrà Porti, 16, 36100 Vicenza - Telefono: +39.333.800.800.8, e-mail: info@ipslab.it, PEC: pec@pec.ipslab.it

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (ad esempio titoli di studio, titoli abilitativi alla guida ecc.). Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti da SVT srl avverrà da parte di personale SVT autorizzato e/o da Società incaricate ad affiancare SVT srl, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. La comunicazione dei Suoi dati personali può avvenire nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero. I Suoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi o divulgati verso soggetti indeterminati e non identificabili neanche come terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da SVT srl, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).



NORME FINALI

Svt SRL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto. I concorrenti assunti sono tenuti a regolarizzare la documentazione presentata, in base a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, della legge 23.8.1988, n. 370.

Si fa presente inoltre che, poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, SVT srl si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse anche tramite società incaricata ad affiancare SVT srl. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione, o dall'assunzione, o dalla conferma in Servizio.

L'avviso di selezione, comprensivo di allegati, è pubblicato sul sito internet di SVT srl www.svt.vi.it. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane di SVT dalle ore 9.00 alle ore 12.30 dei giorni feriali (sabato escluso) presso gli Uffici SVT srl – viale Milano, 78 – Vicenza (tel. 0444223110).

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite nel presente bando.

*Il Direttore Generale
Ing. Franco Ettore Viola*

Copia documento prot. Out F-SVT-2022-2851 dell'08/03/2022