



## **AVVISO DI BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN COORDINATORE UFFICIO PERSONALE**

Società Vicentina Trasporti srl indice, senza che questo costituisca diritto all'assunzione, una selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di un coordinatore dell'ufficio personale al parametro 205 vigente contratto autoferrotranvieri con opportunità di sviluppo carriera.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE.**

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E, con buona conoscenza della lingua italiana;
2. Titolo di istruzione richiesto: laurea magistrale e/o vecchio ordinamento in giurisprudenza o in economia e commercio o equipollente;
3. Esperienza almeno quinquennale nel ruolo oggetto di selezione presso un'azienda di medie dimensioni (100/200 dipendenti);
4. avere il godimento dei diritti civili e politici;
5. non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o perpetua dai pubblici uffici;
6. non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
7. non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
8. non essere incorso, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori

Tutti i requisiti richiesti devono essere comprovati con apposita autocertificazione e posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporterà la non ammissione alla selezione. E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

### **PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dal 29/05/2019 al 15/06/2019 sul sito internet <http://www.svt.vi.it> e sul sito [www.confserviziveneto.net](http://www.confserviziveneto.net).

L'elenco degli ammessi alle prove, con indicazione del luogo e del giorno in cui avverranno le prove e la graduatoria finale, sarà pubblicato sul sito Internet di SVT srl e sul sito internet di Confservizi Veneto.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE.**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente online tramite form di selezione presente sul sito [www.confserviziveneto.net](http://www.confserviziveneto.net) nella sezione "selezione personale" entro le ore 12.00 del giorno 15/06/2019



**Alla domanda di ammissione alla selezione, il concorrente deve allegare:**

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia del titolo di studio o autocertificazione;
- copia del codice fiscale;
- Curriculum Vitae in formato europeo firmato, attestante i titoli e l'esperienza di lavoro al posto messo a selezione, che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria
- Autocertificazione allegata all'avviso di selezione attestante:
  1. di non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o perpetua dai pubblici uffici e di non avere carichi penali pendenti;
  2. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico;

**COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

I componenti della Commissione giudicatrice sono designati dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda nel rispetto dei principi stabiliti dal Regolamento Aziendale. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione potrà delegare l'effettuazione di una o più fasi del processo a società o a specialisti esterni.

**PROVA DI PRESELEZIONE.**

I candidati saranno chiamati a svolgere un test composto da:

- 30 domande a risposta multipla di: analisi del ragionamento numerico, ragionamento deduttivo, ragionamento critico-numerico, comprensione verbale, ragionamento verbale, ragionamento critico-verbale;
  - Risposta a scelta multipla in cui la risposta corretta è una delle quattro disponibili;
  - Risposte giuste +1 – risposte errate o nulle -0,3 – risposta non data 0;

Per l'ammissione alle prove di esame successive si dovrà aver ottenuto nella preselezione un punteggio di almeno 20 punti.

**PROVE DI ESAME.**

Le prove di esame consisteranno in:

**Prova scritta**

I candidati saranno chiamati a svolgere le seguenti prove:

- un test composto da 15 domande a risposta multipla: analisi delle competenze tecniche possedute in relazione al ruolo ricercato;
  - Risposta a scelta multipla in cui la risposta corretta è una delle quattro disponibili;
  - Risposte giuste +1 – risposte errate o nulle -0,3 – risposta non data 0;
  - Punteggio massimo 15 punti.
- esposizione scritta di un argomento attinente la materia e il ruolo da ricoprire (punteggio massimo 25 punti);



### **Prova orale**

I candidati saranno chiamati a svolgere le seguenti prove:

- Test psico-attitudinale (punteggio massimo 10 punti);
- colloquio attitudinale finalizzato ad accertare la rispondenza delle professionalità, della capacità e delle attitudini del candidato alle caratteristiche della posizione da ricoprire (punteggio massimo 50 punti).

### **Prova Finale**

Colloquio individuale con la Commissione Aziendale dei classificati in graduatoria finale.

Le date, gli orari e la sede delle prove sarà comunicata tramite pubblicazione sul sito internet [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it) e sul sito internet [www.confserviziveneto.net](http://www.confserviziveneto.net) entro il 25/06/2019.

La Commissione Giudicatrice pubblicherà sul sito [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it) e sul sito internet [www.confserviziveneto.net](http://www.confserviziveneto.net) l'elenco dei candidati ammessi alle prove.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere le prove d'esame alla data ed all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

### **GRADUATORIA.**

Per la formazione della graduatoria finale la Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 40 punti come massimo per la prova scritta – il superamento della prova, ottenibile con il conseguimento del punteggio di almeno 30/40, sarà condizione per essere ammessi alla prova orale;

- 60 punti come massimo per la prova orale – la prova si intenderà superata al raggiungimento del punteggio di almeno 40/60.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, e sarà approvata dalla Società, previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria finale avrà validità di anni tre dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet [www.svt.si.it](http://www.svt.si.it)

La rinuncia alla chiamata per l'assunzione comporterà la retrocessione all'ultimo posto della graduatoria.

### **INFORMATIVA SULLA PRIVACY.**

Ai sensi dell'art. 13 GDPR n. 2016/679, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di renderla consapevole delle caratteristiche e modalità del trattamento dei Suoi dati.

Il "Titolare" del trattamento è la Società Vicentina Trasporti srl avente sede in Vicenza, in viale Milano, 78 – [svt@svt.vi.it](mailto:svt@svt.vi.it), tel. 0444223105

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (ad esempio titoli di studio, titoli abilitativi alla guida ecc.). Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti da SVT srl avverrà da parte di personale SVT autorizzato e/o da Società incaricate ad affiancare SVT srl, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei

modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. La comunicazione dei Suoi dati personali può avvenire nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero. I Suoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi o divulgati verso soggetti indeterminati e non identificabili neanche come terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da SVT srl, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## **NORME FINALI**

Svt SRL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto. I concorrenti assunti sono tenuti a regolarizzare la documentazione presentata, in base a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, della legge 23.8.1988, n. 370.

Si fa presente inoltre che, poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, SVT srl si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse anche tramite società incaricata ad affiancare SVT srl. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione, o dall'assunzione, o dalla conferma in Servizio.

L'avviso di selezione, comprensivo di allegati, è pubblicato sul sito internet di SVT srl e sul sito di Confservizi Veneto: [www.svt.vi.it](http://www.svt.vi.it) e [www.confserviziveneto.net](http://www.confserviziveneto.net). Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi dalle ore 9.00 alle ore 13.00 dei giorni feriali (sabato escluso) all'Ufficio di Confservizi Veneto – via della Croce Rossa, 62 – Padova (tel. 0498071777).

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite nel presente bando.

Il Direttore Generale  
Ing. Umberto Rovini

