

VERBALE DI ACCORDO TRATTAMENTO INTEGRATIVO

Tra

SVT srl rappresentata dal Direttore Generale ing. Franco Ettore Viola

e

La RSU rappresentata dai signori *Zennaro Davide, Mattiello Alberto, Bartolomei Emanuela, Dall'Osto Nicola, Lunardi Denis, Caineri Paolo, Paulon Marco, Ceccato Paolo, Fontana Daniel, Pigatto Paolo, Lorenzi Giuliano, Rizzo Francesco*

premesse che

- con l'intesa di rinnovo del CCNL del 20/03/2025, oltre a intervenire sulla parte economica, le parti sociali hanno per la prima volta strutturato a livello nazionale un meccanismo di incentivazione economica volto a favorire la definizione di accordi aziendali idonei a perseguire condizioni di maggiore produttività aziendale;

- tale obiettivo è stato perseguito dalle parti sociali in occasione del rinnovo del CCNL destinando una quota del trattamento economico complessivo (TEC) al finanziamento di accordi aziendali diretti alla rivisitazione dell'orario di lavoro con l'obiettivo di contemperare le esigenze di produttività aziendale con quelle relative alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

- nell'ambito delle azioni di studio e programmazione del servizio recentemente attuate dall'azienda, il miglioramento qualitativo della programmazione dei turni di servizio per gli operatori di servizio, anche attraverso la condivisione in sede di relazioni industriali delle regole a governo della programmazione, assume importanza strategica in quanto finalizzato ad ottenere una migliore conciliazione dei "tempi vita-lavoro" garantendo al contempo un miglioramento del servizio offerto alla clientela.

- l'azienda ha pianificato e sta attuando importanti azioni di studio e programmazione del servizio nell'ottica di efficientamento ed incremento della produttività con l'obiettivo di fornire un servizio sempre migliore alla clientela e contemporaneamente di contenere il turn over del personale, salvaguardando il benessere e la qualità di vita delle proprie risorse umane;

rilevato

che nel corso del 2025, a conclusione di complesse trattative sindacali, le Parti Sociali hanno sottoscritto tre importanti accordi di secondo livello finalizzati:

- a ridefinire il trattamento economico e normativo per il personale in forza e di nuova assunzione quanto all'accordo sull'armonizzazione del trattamento economico;

- a incentivare gli utenti al possesso di un regolare titolo di viaggio, con finalità di deflettere e contenere il fenomeno dell'evasione quanto all'accordo sull'incentivazione al personale per l'intensificazione dei controlli a bordo;

- a estendere al personale alcuni elementi aggiuntivi della retribuzione, sino ad ora non previsti ovvero solo in parte previsti, quale ulteriore passaggio del percorso di armonizzazione, quanto all'accordo quadro sui buoni pasto e sulla reperibilità delle sale controllo;

si concorda quanto segue



a) che, tenuto conto della necessità di procedere all'adeguamento dei tempi di percorrenza in ragione della esigenza di rispettare gli orari programmati, i tempi di sosta, il controllo del possesso di regolare titolo di viaggio in salita (da agevolare con l'affissione del QR CODE per l'attivazione del biglietto virtuale, nel finestrino esterno dei bus e/o esternamente al bus), in continuità con quanto già svolto sinora a decorrere dallo scorso mese di giugno 2025, vi sarà la prosecuzione e l'implementazione dell'attività svolta dal Gruppo di lavoro istituito in seno alla Commissione turni finalizzato all'analisi delle problematiche esistenti su alcune linee del servizio e alla revisione dei tempi di percorrenza;

b) l'istituzione di una Commissione interna composta da uno o più rappresentanti dell'area Manutenzione, Tecnica/Sicurezza (SPP e SGI) e Movimento e delegati RSU con il compito di analizzare le diverse tipologie e le dinamiche di sinistri al fine di avere una efficace ed efficiente gestione delle informazioni raccolte dal personale, una migliore comprensione delle diverse casistiche di sinistri che coinvolgono i mezzi e il compito di valutare e attuare congiuntamente iniziative di prevenzione e interventi di sensibilizzazione del personale sulla tematica dei sinistri.

Vista la rivisitazione della regolamentazione dell'articolazione dell'orario di lavoro e le ulteriori iniziative sopra descritte che determinano una maggiore conciliazione dei "tempi vita-lavoro" in un'ottica di miglioramento della produttività, così come previsto dall'Intesa Preliminare del Rinnovo CCNL Autoferrotranvieri — Internavigatori (Mobilità TPL) al personale verrà erogata una quota mensile lorda del valore di € 40,00 a partire dal 01/01/2026.

Tale trattamento, erogato per 12 mesi, non fa parte della retribuzione normale, è comprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di legge e di contratto e non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto.

Letto confermato e sottoscritto.

Vicenza, 16 settembre 2025.

SVT srl

RSU

Zennaro Davide

Mattiello Alberto

Dall'Osto Nicola

Bartolomei Emanuela

Lunardi Denis

Paulon Marco

Caineri Paolo

Ceccato Paolo

Fontana Daniel

Pigatto Paolo

Rizzo Francesco

Lorenzi Giuliano