

13/08/2025  
SVT Srl  
PROT-2025-E-010589

23/06/2025  
SVT Srl  
PROT-2025-E-008027



S.V.T. SRL  
10 GIU. 2025  
N. PROT. 2025-010589

### IPOTESI DI ACCORDO

sull'armonizzazione del trattamento economico del personale

Tra

SVT srl rappresentata dal Direttore Generale ing. Franco Ettore Viola

e

La RSU rappresentata dai signori Zennaro Davide, Mattiello Alberto, Bartolomei Emanuela, Dall'Osto Nicola, Lunardi Denis, Caineri Paolo, Paulon Marco, Ceccato Paolo, Fontana Daniel, Pigatto Paolo, Lorenzi Giuliano, Rizzo Francesco

si conviene quanto segue

Con la presente intesa, le parti, come ulteriore passo di armonizzazione degli accordi di secondo livello, intendono ridefinire il trattamento economico e normativo per il personale (escluso quello con qualifica di quadro) assunto dopo il 02/09/2013 e sino al 04/10/2017 (cosiddetto GRUPPO 80) e il personale (escluso quello con qualifica di quadro) assunto in data successiva al 04/10/2017 (cosiddetto GRUPPO GIOVANI) al cui rapporto di lavoro si applica il CCNL Autoferrotranvieri.

1) Per il personale assunto post 2017.

A far data dal 1° settembre 2025:

1) Per il personale (operatori di esercizio, amministrativi e impianti fissi) già in forza, le voci denominate "retribuzione fissa mensile" e "Indennità speciale" nell'accordo del 20 giugno 2018 (c.d. Accordo Zainetto) verranno rideterminate e corrisposte nei termini di che seguono.

- Per i primi tre anni dall'assunzione, quale elemento giornaliero del valore di € 13,00 lordi per ciascun giorno di effettiva prestazione lavorativa.

- A partire dal quarto anno (dall'assunzione), riconoscimento dell'importo complessivo di € 170,00 lordi/mese (di cui € 128,00 per "produttività" e € 42,00 per "indennità speciale") per 14 mensilità in parte fissa della retribuzione e un importo giornaliero del valore di € 3,00 lordi per ciascun giorno di effettiva prestazione lavorativa.

Si riporta di seguito una tabella esplicativa:

Dal giorno di assunzione	Valore mensile FISSO	Valore giornaliero in ragione della presenza
Per la durata del 1°, 2° e 3° anno di anzianità (compiuti)		€ 13,00
Dal 4° anno in avanti	€ 170,00 per 14 mensilità	€ 3,00

12/08/2025  
UCI

19610/2025  
Zennaro

19610.2025

12-08-2025

13-08-25

Deus



Per la determinazione del valore da erogare al personale già in forza si terrà conto dell'anzianità maturata alla data del 1° settembre 2025, data di decorrenza della suddetta disciplina.

Per il personale assunto infra-mese la decorrenza dell'anzianità ai fini del presente istituto decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di assunzione.

2) Per il personale di prossima assunzione (operatori di esercizio, amministrativi e impianti fissi), le voci denominate "retribuzione fissa mensile" e "Indennità speciale" nell'accordo del 20 giugno 2018 (c.d. Accordo Zainetto) verranno rideterminate e corrisposte nei termini che seguono.

- Per i primi sei anni dall'assunzione, quale elemento giornaliero del valore di € 13,00 lordi per ciascun giorno di effettiva prestazione lavorativa.

- A partire dal settimo anno (dall'assunzione) riconoscimento dell'importo di € 170,00 lordi/mese (di cui € 128,00 per "produttività" e € 42,00 per "indennità speciale") per 14 mensilità in parte fissa della retribuzione e un importo giornaliero del valore di € 3,00 lordi per ciascun giorno di effettiva prestazione lavorativa.

Si riporta di seguito una tabella esplicativa:

Dal giorno di assunzione	Valore mensile	Valore giornaliero
Per la durata del 1°, 2°, 3°, 4°, 5°, 6° anno di anzianità (compiuti)	/	€ 13,00
Dal 7° anno in avanti	€ 170,00 per 14 mensilità	€ 3,00

Per il personale assunto infra-mese la decorrenza dell'anzianità ai fini del presente istituto decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di assunzione.

Ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale tutti gli importi indicati ai punti 1 e 2 che precedono saranno corrisposti in proporzione alla percentuale di prestazione lavorativa prevista dal contratto di lavoro.

\*\*\*

II) Per il personale assunto dopo il 02/09/2013 e sino al 04/10/2017.

A far data dal 1° settembre 2025

- Per il personale (operatori di esercizio, amministrativi e impianti fissi) già in forza i valori delle voci denominate "retribuzione fissa mensile" e "Indennità speciale" nell'accordo del 20 giugno 2018 (c.d. Accordo Zainetto) verranno rideterminati nell'importo complessivo di €170,00 lordi/mese (di cui € 128,00 per "produttività" e € 42,00 per "indennità speciale") per 14 mensilità in parte fissa della retribuzione e un importo giornaliero del valore di € 3,00 lordi per ciascun giorno di effettiva prestazione lavorativa.

Ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale tutti gli importi suddetti saranno corrisposti in proporzione alla percentuale di prestazione lavorativa prevista dal contratto di lavoro.

20  
5/202/80/21

19.06.2025  
Cecchi

12.08.2025  
VGL

13.08.2025



III) GIORNATE DI AGENTE UNICO / BIGLIETTERIA AUTOMATICA (AU / BA)

Per il personale viaggiante assunto a far data dal 04/10/2017 è prevista la maturazione di giornate di AU/BA con il seguente coefficiente:

dal giorno di assunzione per le future assunzioni, dal 1° settembre 2025 per i dipendenti in forza		GIORNATE DI AU / BA		coefficiente
1 giornata	ogni 40	giorni di effettiva presenza in turno di guida		0,0250 (1/40gg)

Per determinare il numero dei giorni utili per la determinazione di AU/BA:

- Turno: si terrà conto del turno di guida (se tempo di guida effettiva è superiore a 3 ore si contabilizza il tempo teorico - se tempo di guida è inferiore a 3 ore si contabilizza metà del tempo teorico),
- Straordinario: si terrà conto delle prestazioni straordinarie in guida (pezzi di turno, corse bis studenti, servizi atipici e fuori linea) effettuate nella giornata,

La somma delle ore (turno + straordinario) viene divisa per il tempo teorico.

La somma dei giorni utili per la determinazione di AU/BA di un mese viene moltiplicata per il coefficiente di ciascuno.

Il numero di AU/BA così determinato viene arrotondato per eccesso o difetto al valore intero corrispondente.

Le giornate di riposo aggiuntivo AU/BA maturate vengono utilizzate prioritariamente, e non esclusivamente, per la copertura dei riposi programmati necessari nelle rotazioni con lavoro alla domenica.

Per il personale assunto prima del 04/10/2017 rimane invariata l'attuale modalità di maturazione delle giornate di AGENTE UNICO / BIGLIETTERIA AUTOMATICA (AU/BA).

\*\*\*\*\*

**Norma di chiusura. Efficacia novativa del presente accordo.**

Il contenuto del presente accordo ha efficacia novativa con riferimento al personale assunto dopo il 02/09/2013 e sino al 04/10/2017 e al personale assunto dopo il 04 ottobre 2017.

Gli accordi di armonizzazione del 4 ottobre 2017 (prot. 2017-6575), il successivo accordo del 20 giugno 2018 (c.d. Zainetto) (prot.2018-5108) nonché in ogni caso l'ipotesi di accordo del 29/12/2022 si intendono superati per le sole parti e gli istituti normati con il presente accordo e pertanto tutti gli accordi a regola e disciplina delle suddette materie sottoscritti in precedenza, anche provenienti dalle due aziende conferenti (ex AIM ed ex FTV), perdono di validità ed efficacia con la sottoscrizione del presente accordo.

La validità e l'efficacia del presente accordo, è condizionata alla superiore approvazione da parte dei Soci.

Letto confermato e sottoscritto.

Vicenza, 10 giugno 2025

SVT srl

RSU

FAISA CISAU:

Per Zennaro Davide  
Firma Aiello Alfredo

Emmela Bortoloni  
10.06.2025

10.06.2025

12-08-2025  
13-08-2025

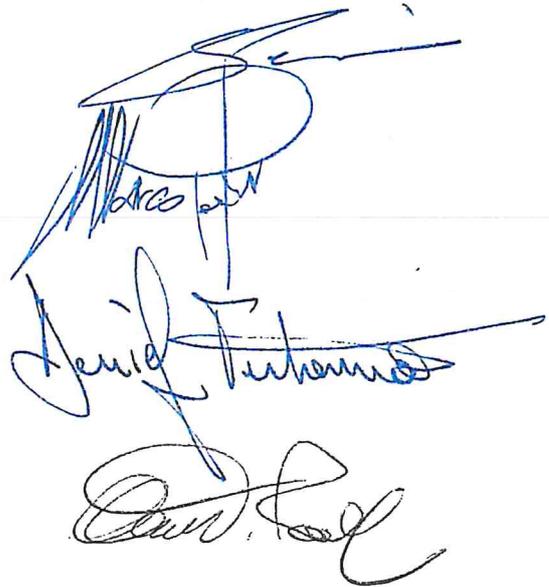
19.06.2025

12/08/2025  
UGL  
19.06.2025

NOTA A VERBALE

10 GIUGNO 2025

UGL SOTTOSCRIVERÀ DETTO  
ACCORDO CONTESTUALMENTE  
AD UNA INTESA CHE RICONOSCA  
ALMENO UN ULTERIORE EMOLUMENTO  
(TICKET RESTAURANT) A TUTTO IL PERSONALE.



Three handwritten signatures in blue ink are present. The top signature is partially obscured by a large scribble. The middle signature is clearly legible as 'Genio Tubano'. The bottom signature is a cursive signature that appears to be 'G. Tubano'.